

新疆生活札记

2011年8月17日，人力资源部通知我们一行几人借调到汇隆棉业参与种子棉收购。受新疆喀什、和田相继暴力事件的影响，心有惶恐不安之感，后来一想到公司还有这么多的同仁都在新疆工作，我们又有什么可害怕的呢！于是在做好简单的工作交接后，按照公司规定的时间毅然踏上了新疆之旅。

（一）

我们于9月3日到达阿克苏市，当时阿克苏盛传“猎豹行动队”即将有大规模行动的消息，机场、车站及市区晚上均实行戒严，晚上二十三点以后大街上巡逻的警车、鸣叫的警笛持续不断，社会治安的局势十分紧张。

9月5日到达柯坪县启浪乡汇隆棉业厂内，听到了隔壁三团检查哨所的一名兵团检查员在卡子上被骑着摩托车闯卡的维民殴打致死（多日后行凶者才在隔壁县被武警抓获）的传闻，观看了刚毕业的新同事拷贝的乌鲁木齐“7.5”事件的部分视频录像，感觉到形势很严峻，于是告诫同去的同事要提高警惕，尽量不要外出，以确保人身安全。

9月13日乘车去沙雅县繁种基地，从汇



隆棉业出发到沙雅基地430公里，在阿克苏农一师汽车站与人拼车前往，途中经过了5道关卡均需下车检查验证个人身份证，于晚上21:30到达沙雅县城。正在某酒店办理住宿登记时，闯进一个头脸流血的维民，到总台问我们有没有看到一个年轻的汉人跑进来；我的心情顿时紧张起来，并做好了必要时首先自卫的最坏打算。还好没有什么事情发生，后来又进来几个维民在酒店内到处搜寻，终于在酒店的足浴城里发现了和他们打架的那个汉人。正在双方僵持不下时还是以警察及时出现、把双方都带走而告终。

所以，在新疆工作生活期间，为了您的人身安全，无特殊情况晚上最好不要出门，更不要一个人单独出门！

（二）

在9月5日上午打的从阿克苏去柯坪县启浪乡汇隆棉业厂区内，首先谈好的价格是把我们一行3人送到厂区内100元，途中又有一人拼车到启浪乡，最终是维民司机把我们送到汇隆厂内，而我们在收取了拼车人的20元车费后仍支付其车费100元。而当天晚上，另外的几位同事也是打的从阿克苏到汇隆厂内，原来讲好的是100元到启浪乡，由公司派车到启浪乡去接；后到达启浪乡后来接的车辆还没到，就让维民的出租车送到厂内，3公里的路程维民要增加车费20元钱，不给，他却在公司门口又吵又闹，不愿意离开，在多次交涉无果的情况下，只好支付给其车费120元。

在9月17日从沙雅县公安农场基地运送种籽棉去汇隆棉业时，也是找的一辆维民的货车；原谈好的价格是3500元/车，由于当时与当地政府没有沟通好籽棉调运的相关手续如何处理，致使调运车辆在沙雅县二牧场收费站逗留了一夜。在种籽棉车辆到达厂内后，维民司机硬要给他增加运费500元，否则不愿意卸货，经过长时间的交涉，最后我们增加300元运费后，他方才

同意卸车。

总之，与维族人打交道，一定要先谈好条件、讲好价格。而一旦约定好条件后，维民还是比较讲信誉的。

（三）

到达汇隆后，迎接我们的是好客的新疆人民、热情的公司同仁，而最热情欢迎我们的当数新疆的蚊子！新疆的蚊子个大丰满，“用情专一”，一旦叮上绝不轻易放手，直到到奇痒无比、一巴掌把它拍死为止。特别是早上天刚放亮、傍晚天刚擦黑的时候，蚊子的活动尤为猖獗，外出时蚊子一阵阵地碰脸，此时你若站着一会不动或是上个厕所，一定会吓得你满脸、满身都是肿包，为此许多多人上厕所时要带上一盘蚊香或燃上一张报纸。

因此，在傍晚或清晨尽可能减少外出，上午十点钟以前、晚上20:00以后不要上厕所。

（四）

刚到汇隆厂区内，晚上洗完澡后感觉到浑身奇痒，几天后还起了一块块的白斑，不知道是什么原因。后经与驻厂的同事沟通，才知道这是我们洗澡时使用香皂的结果：因当地的水碱性很大，而香皂又是碱性的，所以连续使用香皂洗澡致使身上起了一片片像盐碱地泛起的白斑，奇痒无比。后改为使用弱酸性的沐浴露后，就解决了这个问题。

可见，洗澡时一定不要使用香皂，可选择使用一些弱酸性的沐浴露。

（五）

在9月15日，到达基地的第二天，早上刚刚起床，就接到基地组织方老邓打来的电话，说是他们的工人在棉田内抓住一只雄鹿；要我过去看看，并说先将其圈在棉田里，等晚上没人的时候再偷偷杀掉鹿肉、喝鹿血，可以好好地补一补，且鹿茸、鹿皮还可以卖个好价钱。我在电话里先对他们说，这可是受国家保护的野生动

物，偷杀被查出是要逮捕和判刑的，一定不能杀食！

挂断电话，我于第一时间赶到基地棉田，看到了那只重约800斤的雄鹿，它是晚上到棉田食用棉叶时被滴灌用的塑料软管紧紧缠住了无法脱身才被工人抓住，被绳子捆绑起来的。当时还有几个工人正在棉田内挖坑，准备等天黑后就在棉田内将鹿宰杀。我说服、动员组织方及工人不能宰杀，并要求他们向公安监狱报了案。过了会，沙雅监狱的蔡监狱长驱车赶到，经他们鉴定，这头鹿为雄性马鹿，是国家二级保护动物。我们一起给马鹿松了绑，并割断了一道道将其牢牢缠住的滴灌管，将其予以放生。看到因垂死挣扎耗尽体能而歪歪斜斜、慢慢离开的那只雄性马鹿，我们感到十分欣慰。

总而言之，在基地碰到受国家保护的野生动物，一定要坚持予以放生。

（六）

阿克苏包括柯坪县的启浪乡、沙雅县的公安监狱农场等在内的各个乡镇，都是每周逢一次“巴扎”（类似于我们口中的逢集，新疆把内地称为“口内”）。于是我们要在巴扎上有一次性将一周的蔬菜采购足，否则就只有吃白米饭、捞面条或啃新疆的馕了。一般是前三天先吃青菜、菠菜、西红柿等不能放置的蔬菜，后三天主要是白菜、萝卜、马铃薯、皮芽子（新疆称洋葱为皮芽子）等储藏期长一点的蔬菜。再就是还要采购一些葡萄、西瓜、哈密瓜、大枣等水果，受昼夜温差大、干旱少雨等气候影响，新疆的瓜果十分香甜可口。

因此，要在逢巴扎时备足一周的蔬菜、瓜果。

两个多月的新疆工作生活结束了，现在新疆生活的点滴记录下来，以备正在新疆工作的和将赴新疆工作的同仁参考借鉴。（文/图 熊万光）

那些年这些天

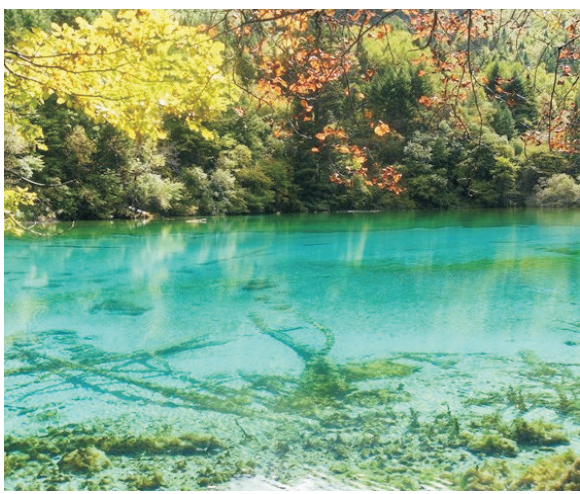
19年学海苦坐孤舟，一朝登科入学府——如脱笼之鸟，似出网之鱼，任天再大，凭地再广。恰顺风顺水，想飞多高飞多高，爱游多远游多远……然前方何路，若盲人摸象看不尽全，分外茫然，难逃艰辛……

犹记那年青葱岁月，遇高考时节，我们的幸福全都落在明日的大学。那时年少，整日过着连轴转的日子，宿舍、食堂、教室就是一个不规则的圈，出了这个点便进了那个点，充实的生活连欣赏湛蓝天空中飞过那白色的鸟都成了奢侈，最幸福的时光莫过于躲在厚厚的书堆后面小憩。

彼时苦涩，在那个世界里分数永远都是衡量价值的唯一标准，背负着家人的殷切希望和自己那所谓明天，不用明了太多，只要努力就够了。曾记否，烈日下青涩的面庞逐渐黝黑；曾记否，泪水和汗水还是败在裁判的黑暗中；曾记否，翘课后挑灯夜读时及格万寿；曾记否，昼伏夜出竞技平台上星光灿烂的周末；曾记否，……

离别之地，方寸之间，因不住那么多的悲伤无奈不舍，盛不下那么多的泪水叮咛依恋，背影叠着背影，泪水连着泪水——这可不是寒暑假假，走了还能回来……

难论成长路上是否艰辛，有时候以为天要塌了，恍然后只是自己站歪了。



黄沙是蓝天的陪衬，金黄之上湛蓝显得那么深沉，深沉到无可奈何——站在这里，我可以蔑视孤独。有时候距离可以无关乎远近，时间可以无关乎长短，生活也变得可以预知，早餐、下地、午餐、下地、晚餐、总结、休息……把思想迷失在奔波中，大通铺可能还不及棉花垛舒服。最美好的或许是淡水的味道，时而甜，时而咸。睁眼闭眼回头看。呵，不是在成长吗？那些年，那些岁月终是年少轻狂。既是不识愁苦时，又是无关愁苦日，笑过，哭过，愤怒过，恐惧过，总算是幸福着过。这些天，历过辛苦方知生活不易。成长时总觉太坎坷，成长后才觉如此必然，苦时，累时，收获时，终能到成长时。（文/李瑞龙）

不变的的是你我执着的
心意能够改变的是不曾
在意的真诚的笑容依然
诠释纯真的生活的琐碎
沾染了眼神

一起回到旧日的时光
与你、与我
击碎了时空的陌生感
映射在你瞳孔中的我的模样
寂静在岁月
中安好

透过斑驳破碎的黑白画面
趟过记忆
的长河

醉了曾经，美在未来
将记忆中的光影重叠
邂逅斑驳破碎的黑白画面
趟过记忆
的长河

重逢（文/柳春兰）

走我们想走的路

大部分的人都无所事事，毫无追求，虽然没有虚度光阴那么严重，至少这种旺盛的斗志逐渐被消磨。激情不再，精力不在，仅剩下大把悔恨的时间。我们都想要一个无愧于心、风风光光的人生。可是我们真正为这个目标努力的时间有多少呢？我们慢慢地被时间，被社会，被同性的人同化了。

同化是种很可怕的力量，可以把人变得很极端，可以把人变得很普通，也可以把人变得很优秀，只不过最后一种最少罢了。有一种说法是，和优秀的人在一起，不仅是可以学到更多的经验，还是一种保持向上永不止步的心态。

我看见有些人在抱怨，有些人消极待世，有些人玩世不恭……我不希望我也是那样。我宁愿多

提一些宝贵的建设性的意见，试着努力一把，时刻保持一种与众不同感觉，时刻警惕着，不要“被普通，被平凡，被满足”。

其实在我的身边，很多人都有很强的上进心，但是他们迷茫无助，没有真正认清现状，清楚明白自己的处境。要在社会中立足，肯定得有自己的独特的既能，“等”“靠”“要”是要不出自己未来的。人总会有残缺，努力追求满足自己内心的渴望，既有柴米油盐的苦恼，又有自我实现的需求。只要自己真的努力过了，就无悔了。

大部分的人过着相同的生活，而要做优秀的人，真正有所求，有所得，我们就应该珍惜时间，把握机会，保持良好的心态，提高自我，做一些有意义的事情。

（文/任琳琳）

年轮

有人曾打过一个比喻，人的一生会像是一艘航船，停泊靠岸固然安全却难以扬帆起航。有如井底之蛙的我便开始对海航有了渴望与期盼，海纳百川，激荡人生，一种世面大开的理想与美好憧憬的期盼！

有人说过人长大了会有很多的烦恼，当站在自己的空间不动时，总会有一股逆行的人流不由自主地推动着我前行，这就是社会。人要学会生存，就该走出那个小小的自我世界，与万物相联不断地去适应环境，改善环境！

人有时很自大自负，曾经那些给我个支点能撬动地球的狂妄也能在潮起之后潮落之时瞬间灰飞烟灭，又有多少个人能够历经沧桑后，真正诠释出“拿得起，放得下”的真谛呢？社会之于简单莫过于共同利益所趋，社会之于繁杂莫过于彼此私利所趋。社会相对的复杂亦或简单，不过是自己追求与环境的一种选择。它没有我想得那么好，也没我想得那么坏，真真假假虚虚实实不过只是眼前混沌未开的一纸屏障，生活就是最终结局为死亡的一个历程，我们有多少狂欢、纠

结、迷茫呢？

谁能捅破那层纸屏障，那里的世界会是怎样？我们需要一探究竟的勇气，难道因为害怕伤痛，就缺乏直面真实的勇气么？给自己勇气吧，不要因遭遇挫折而退缩，时光依旧，路再多试一次可能就真通了！

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，坚持追求自己的理想，不受外物所惑。转望眼去，思绪于清茶迷雾间缭绕，恍若在静淌的时光中细数过往的影像，回忆在茶水倒影中浸染开来，若具有未卜先知的能力，可能我们就有另一种生活了。记得和友人聊天，友人曾问：“现在的你是真正的你吗？你更喜欢以前的你还是现在的你呢？”我讶异许久，沉思许久不知如何回答……有时很无奈，但是也只能默默接受一切，才能做真实的自我吧，喜欢以前的自我那是因为对现状的不满和失望，所以奢望过去。活在过去；只要做回真实快乐的自我，把握现在，活在当下，就能跳出迷途，找到赢家之路。其实最回味的还是那些懵懂无知、感伤、艰辛的时刻！（文/文琴）



● 地址：深圳市福田区新洲南路2017号4楼 ● 邮编：518048 ● 电话：0755-83423050 ● 传真：0755-83415228 ● 网址：http://www.bio-t.cn

公司顺利通过“国家级高新技术企业”复审

公司顺利通过“国家级高新技术企业”复审，近日获得了《高新技术企业证书》。2008年公司被认定为“国家级高新技术企业”，有效期至2011年。2011年6月公司呈交了复审材料，并于2011年11月底通过相关部门组织的复审。

自2007年至2011年，公司科研投入近5000万元，科研能力和水平步入了新水平。公司专职科研人员60余人，其中获博士学位（或高级职称）15人，专科以上员工占员工总数的80%以上，科研人员平均年龄30.5岁。2009至今公司分别承担了“国家转基因重大专项”中的3项重点课题，此外还承担了国家部委、省、市20多个科研项目。公司是深圳市“转基因抗虫棉研究开发中心”、“植物分子检测平台”和“广东省转基因作物育种工程技术研究开发中心”的建设单位。公司获得了抗虫基因、耐盐基因、抗除草剂基因等13项发明专利，自主和合作培育了“创杂20”、“创杂21”、“创杂28”、“创鲁1号”、“创072”、“创075”、“鲁HB标杂-1”等13个棉花新品种，以及“创杂油9号”、“创杂油5号”等2个油菜新品种和“丰德存麦1号”小麦新品种。

公司是中国种业骨干企业，生物育种技术在国内居于领先水平，各项经营指标良好，具备了“国家级高新技术企业”认定的相关条件。此次通过“国家级高新技术企业”复审，有利于增强公司的技术创新能力，并为公司的持续发展增添了后劲。（文/图 柳春兰 梁犀）

冯树英研究员被认定为“深圳市杰出人才”

2012年1月，冯树英研究员被深圳市政府破格认定为“深圳市杰出人才”。

冯树英研究员四十多年潜心研究的世界独特的F型小麦雄性不育系取得重大突破，利用F型三系杂交小麦技术培育的新品种均可增长10%以上，“F型三系杂交小麦技术”的推广应用，对解决我国粮食安全课题，推动我国农村产业的发展具有重大意义。

公司自2004年起就一直投入资金支持该项目的研发工作，并与冯树英先生正式签署了《F型小麦雄性不育系及三系杂交小麦新品种产业化合作协议》。根据该协议，公司已取得F型三系杂交小麦新品种的独占实施权，成为F型三系杂交小麦产业化的唯一主体。

按照深圳市高层次人才认定办法和认定标准，深圳市高层次人才分为杰出人才、国家级领军人才、地方级领军人才和后备级人才四个层次，一般在科学技术领域做出系统的、创造性的成就和重大贡献的人才(如诺贝尔奖、国内外院士和国家最高科学技术奖获得者等)可认定为杰出人才。（文/王玉辉）

农业部种子管理局张延秋局长来公司调研

2月24日下午，农业部种子管理局张延秋局长一行3人在广东省农业厅程萍副厅长及相关处室负责人、深圳市经贸信委现代农业处郑敏处长等陪同下来公司调研。公司领导吴开松、杨雅生、黄涛、刘建卫、崔洪志等参加了此次调研活动。调研组一行先后参观了公司生物技术中心检验室、认真听取了吴开松董事长、杨雅生总裁关于公司发展情况介绍，并建议农业主管部门要对生物育种产业化、育（繁）种基地（核心基地）建设等专项项目，本着“扶优扶强”的原则加大资金扶持的力度。在听取了公司领导的精彩介绍后，张延秋局长对公司规模化育种、产业化经营上的具体做法及取得的显著成效给予了充分的肯定，对公司提出的相关问题与建议高度重视，并表示将建议农业部对类似创世纪一样的国家级高新技术企业、农业产业化龙头企业进一步加大对资金与科技的扶持力度。调研组一行还就科研育种、基地建设、质量管控、营销推广等与公司领导进行了广泛的交流。（文/图 任琳琳）



关系先进企业』荣誉称号公司再获『深圳市和谐劳动

福田区杰出人才』称号杨雅生总裁荣获『第二届

历时6个月的“2012年度深圳市和谐劳动关系先进企业”评选活动终于揭晓。中国种业骨干企业——创世纪转基因技术有限公司被授予“2012年度深圳市和谐劳动关系先进企业”荣誉称号！创世纪公司已连续3年获此称号。

面对竞争激烈的市场，构建和谐稳定的劳动关系是创世纪核心竞争力的重要表现。创世纪坚持以员工为本的原则，竭力为员工营造良好的工作、生活环境，使员工有归属感。创世纪和员工同根同源，尊重员工的人格尊严，实行人性化管理，良好的劳资关系为创世纪快速健康发展注入了新的活力。

创世纪大力弘扬拼搏进取的企业文化，不断创新企业文化内涵，努力营造“情感留人、待遇留人、环境留人、事业留人”的良好氛围。创世纪多年来的实践证明，以情动情，以心挽心，是实现“和谐企业大家庭”的重要条件，也是公司做大做强的必由之路。

此项评选，由深圳市劳动和社会保障局主办。先进企业经过相关部门筛选、推荐、评审、公示等严格程序，最终获得光荣称号。（文/姜梅芳）

2月29日下午，“福田杰出人才”颁奖仪式在福田区委礼堂隆重举行。杨雅生总裁荣获“第二届福田区杰出人才”的称号。

福田区是深圳市委、市政府所在地；是深圳市重点开发和建设的中心城区；是深圳市的行政、文化、信息、国际展览和商务中心。近年来福田区总部经济迅猛发展，得益于一大批领军人才的高端引领、创新推动，抒写了非凡的创业传奇，积累了强劲的发

展动力。福田区委、区政府此次授予总部经济类、新兴产业类、现代服务类、社会事业类“福田杰出人才”40名，杨雅生等12人荣获总部经济类“福田杰出人才”称号。中共福田区委刘庆生书记、区长洪洪代表168万福田人对获奖者表示衷心的感谢与热烈的祝贺。杨雅生等杰出人士表示，在福田打造国际化先导城区的光辉进程中，为福田区的经济建设再创佳绩，再领先风。（文/姜梅芳 杨兵）

为了让棉农绽开幸福的笑脸

——2012年度新疆制种侧记

公司在新疆的制种基地主要位于尉犁县和库尔勒市，公司驻新疆生产、品管等部门员工在繁忙的制种时节，面对艰苦的工作和生活条件，始终显现出高昂的工作激情、一流的专业素质，恪尽职守的职业精神。他们以工作的丰富充实单调的生

较好的生活环境，自己打背包，带上不多的油、米等日常生活用品来到其负责的地块开始生活。白天里，他一块地一块地跑，对农户不厌其烦地讲解种植技术。有的农户家里同一块地里出现播种不均匀、甚至不出苗的情况，刘金福认真分析各类状况，耐心对他们讲解。在一农户地里，为证明有的地方不出苗，刘金福抓起地里的土块放进自己的嘴巴里，用舌头来尝，说明有碱；反之，土质尝到是淡的，说明是新鲜土。而有碱的土质，肯定影响出苗。对此，农户心服口服，一一按照他的方法去做。



活；以精神的饱满舒缓身体的疲惫；用事业的成功完成精神的升华。

尉犁县、库尔勒市地处新疆巴音郭楞蒙古自治州所辖八县一市的南部，这里的主要农作物是棉花、香梨、红枣等作物，尤其以棉花作物为主，这是以它独有的气候、光照、温差、土地等条件所决定，素有“小棉海”之美誉。同时，这里的自然环境极度恶劣，干旱少雨，大风沙尘暴、蚊虫肆虐、田间道路多是厚厚的碱细面土，一脚踏下去，可深达脚腕……在这里工作和生活，必须有很强的对恶劣环境的适应能力，须有皮实的身材和化苦为甘的心态。

（一）

今年春节，公司副总裁张国治就没踏踏实实过好个年。因为他脑海里天天想着如何落实今年的棉花面积，他人在河北老家，心却已经飞到了新疆。年还未过完，便于2月1日赶回了库尔勒。回到公司立刻投入到各项工作的安排之中。公司老员工张连义在返回前匆匆忙忙把女儿的婚事办了，便急急忙赶回公司，稍休息两天后，便收拾简单的行李，迎着寒冷刺骨的风便赶往尉犁县走访农户，落实基地问题……

年初，张副总裁就今年的棉花基地落实工作做了详细的讲解和分工。动员生产中心员工深入农户家中，要积极与基地组织方联系，尽早落实今年的棉花种植面积。在张副总裁的号召下，生产中心员工迅速调整身心状态，以高昂的斗志投入工作，而且，驻库尔勒品管部门也积极配合行动，共同落实工作任务，争取圆满完成任务。

基地面积落实后，张副总裁深入基地调查研究，安排种子的具体发放工作，根据天气季节状况，因地制宜，审时度势，作出决策：召开棉花春播种工作会议，要求生产中心人员于4月6日下到各基地，直到棉花出苗进入田间管理期才算告一段落，这期间要坚守基地，未经公司领导允许，不得随意返回公司。由此，一场棉花春播种战役序幕拉开了。

（二）

4月份，正值新疆尉犁、普惠棉花播种时机。新疆生产中心和部分品管人员便风尘仆仆地来到基地，安营扎寨，投入到紧张的春播种工作中。

为了把好播种质量关，严防不同种子混杂在一起，生产中心人员首先从清选播种器入手，他们分工明确，责任到位，每日工作记录规范，及时反映当日播种质量和进度。新疆生产中心员工刘金福清楚地认识到，播种质量的好坏直接影响到今后种子的纯度和质量，会影响到公司的持续发展。他主动放弃基地组织方提供的相对

主不太适应，皮肤开始爆裂、脱皮，也是由于焦急满嘴起了水泡。工作上，又时刻担心会落于人后。但是，他丝毫不气馁，根据农户电话联系单提供的信息，他首先与基地组织方联系。但基地组织方不是很配合工作，以各种理由推诿，不打照面。徐艳川深知，不取得基地组织方的支持与配合，开展工作谈何容易。徐艳川天生就有股牛劲，不达目的决不罢休。他一连几天上门拜访，交流自己的想法和公司的要求、了解组织方想法的同时又积极主动联系农户了解土地浇灌平整情况。一连几天打电话，仅3天就打超了300多分钟的包月电话。他的这种执着感动了周围的人们，更感动了基地组织方和农户们。从此，工作开展起来也比较顺利了。徐艳川管理的棉花面积比较分散，离住所最近的地有30多公里，最远的到马浩（指尉犁县的一个村庄）去一趟来回330公里；而且路况不好，坑坑洼洼，车跑起来，一路上都是灰尘滚滚，车距可视范围很小，弄不好就可能造成翻车的危险；沿途没有路标，进入尉犁县东河滩地带连信号都没有……这给工作带来了极大的不便。可是他对待工作的执着和认真，坚决不放过每次和棉农见面的机会、给农户不厌其烦地讲解种植技术，指导农户掌握墒情及时翻地播种。生活上却对自己非常随便，午饭吃饭随身带的馕饼，喝点凉水，就打发了。每次从基地回来他都顾不上歇息，一头扎进屋里绘画地势图，把每块地都标记得清清楚楚，把当天的工作情况描述得仔仔细细。截止到5月6日，徐艳川所管理的基地出芽率达到了93%，棉农满意了、徐艳川也会心地笑了……

（三）

新疆品管部也派出精兵强将，深入各基地配合生产中心严把质量关，确保播种质量合格，为今年能生产加工纯度较高的棉种，做了较好的铺垫。

在下基地前，品管中心进行了严格培训。通过培训，员工们深深地认识到，能否把好质量关，是关系着公司能否持续发展的关键所在。因此，他们牢固树立“质量第一”的观念，与生产基地人员相互配合，相互协作，共同完成基地播种质量任务。

按照工作安排，品管员们来到各自负责的地块，首先认真检查播种器里无其他种子。在播种期间，他们强化目标责任，绷紧质量这根弦。他们深知，如果把不住质量这个“牛鼻子”，后果将不堪设想。虽然时常不能按时吃饭喝水，跑的路程又远，但是凭着对事业的高度责任心、使命感，他们仍然勇敢顽强，克服困难，奋力与大自然抗争，马不停蹄地穿梭在各个条田地块中。品管员刘晶、一个20多岁的姑娘，同男员工们一起战斗生活在第一线上，从不叫苦叫累，任何时候见到她都是笑容满面，好像这些困难在她这里似乎就不存在一样。但干工作却是极有板有眼，一丝不苟。特别是在检查播种器的时候非常



（文/图 孙新啸 刘奎峰）

仔细，瞪大眼睛，不放过任何蛛丝马迹。有次，她发现有一农户没有把播种器里的种子掏干净，趁她不注意，就准备抱起一袋种子往播种器里倒种子，而刘晶眼疾手快，快步上前拦住农户，告诉他弄干净再倒。农户嫌播种子麻烦，耽搁时间，就几粒种子不会影响太大，认为她这么做是小题大做。刘晶一边微笑耐心地向农户解释不同种子混杂在一起所带来的后果，一边弯下腰来，伸出双手把播种器里不符合使用的杂种一一捡起。农户听完后有所触动，在以后的播种中，自觉地检查播种器，并叫来品管技术人员验收，才往播种器里倒种子。

品管员工李瑞龙是去年刚到公司的大学生，自己单独负责一块基地，在没水没电的地方，独立撑起一片蓝天。他负责的马号基地，手机没有信号，一般车辆难以进去，任何生活用品都需从县城带过去，作为一个80后，李瑞龙从未叫苦喊累，和农户吃住在一起，有时晚上10点才能吃上晚饭，早晨6点又得出发。他还利用业余时间向农户讲解技术知识，帮助农户进行田间管理，严格要求农户按公司要求进行，得到了农户认可。

最终，经过品管人员、生产人员和农户的相互配合，通过抽检，所有地块都种上了符合公司规定的种子。

（四）

前方基地生产人员在广阔土地上挥汗拼搏时，驻库尔勒其他部门也积极采取行动配合。库尔勒行政部门根据当前实际状况，调整工作重心，并提出了“一切为了基地，一切服务于前沿”的口号。在基地战役打响后，行政办积极从车辆的使用上，后勤保障供给上等等都给予了充分的支持。同时，为了使基地员工在恶劣环境中能安心工作，行政办及时向总部领导汇报并保持沟通，与总部配合从物质上和精神上予以支持。先后多次为基地派车，购买防生靴，及时送上蚊香、驱蚊霜、藿香正气水等生活急需物品，以免大家受蚊虫叮咬之苦。在基地播种进入出苗管理的关键时机，库尔勒行政办携带慰问品深入基地表达了慰问，他们都很感动，纷纷表示有上级部门的关心，可以忍受和克服一切困难，会自觉、主动地搞好本职工作，绝不给公司丢脸。每到一基地，行政办都详细了解基地人员工作生活状况，并认真听取各种意见和建议，及时向上级反映基地员工们的心声。这些实实在在的举动，极大地调动了基地员工的工作积极性。

早在今年的1月8日，杨雅生总裁在百忙中专程考察库尔勒公司，召开会议，认真听取了各部门的工作汇报，并予以了充分肯定。引用伟大的革命先行者孙中山先生说过的一句名言：“革命尚未成功，同志仍需努力。”对库尔勒公司后续的工作表示极大期望。相信创世纪的发展将会从一个辉煌迈向另一个辉煌。

鱼与水之间

进入公司将近四年了，许多人都问过我一个同样的问题，那就是公司与机关的工作环境有何不同？我总结了一下，用四个“更”字来形容公司的工作状态，那就是“更快的节奏、更注重落实、更高的精确度、更大的任务量”。其实，就是具有“折腾”精神。

四年时间看多了新老员工进出，留下的才是创世纪的中流砥柱，公司得以发展壮大根本。看多了这些，就时常想起一个老生常谈的话题——人与组织的关系，颇有感触。

一是权宜之交。《后汉书·西羌传论》载“计日用之权宜，忘经世之远略”，权宜者，临时也。进入公司不察、不思、不学；做事马马虎虎将就凑合，做人毫无主见原则；只图安逸舒适，拿工资混日子。这既是不对公司负

责也是不对自己负责的行为，应该严重“鄙视”的，这种关系也是最不稳固，甚至是危险的。

二是利益之交。利益，即包括工资奖金等有形的，也包括能力学识等无形的。利益原为佛教用语，说的是“利生益世的功德”，多指“利他益”，是个褒义词。而现代人口中的利益却多少有点贬损的味道，那是赋予了它太多“利己益”成份的缘故。其实把“利他益”与“利己益”结合起来才是我们每个心中最想要的组合，正如个人与公司的关系，也应该是这样的组合。员工进入公司通过自己的努力提升业绩，拿到更高的工资奖金以维持自身的小康生活，这是个物质基础；通过对公司制度规范、运作方式、业务内容的学习，从而丰富知识、提高技能、历练才智，提升自身价值。这个过程公司也会因为员工付出的努力获得更好的发展。体现既对公司负责又对自己负责的精神，与公司成为一定程度上的“利益共同体”，一损俱损

让领导喜欢你

一、对工作认真负责

把工作做出成绩来。我们无论做任何事情、从事何种职业，都需要有踏实的作风。反之，会使领导者的决策、计划落空，最终影响工作大局。因而而为领导所忌。所以，对工作一定要负责。对工作不负责是对自己不负责，对自己不负责也是对领导不负责。任何领导都不会喜欢没有责任心的下属。员工要有这样的追求：做同一件事，你要比别人做得更好；别人也做得同样好时，你要比别人做得快；别人也做得同样快时，你要比别人成本低；别人成本也一样低时，你要比别人附加值高。

办好领导交办的事。如果叫一个员工去做点事情，一次不行、两次还不行，再也不大可能叫他去做重要的事，因为托付不得。所以，领导交办的事，积极主动办、认真真办、一定办好；领导不交办的事，坚决不去办，不能阳奉阴违、口是心非；既不要把简单的问题复杂化，又不把复杂的问题简单化；办事要有根有据、有章有法、有头有尾、有始有终、不留任何后遗症，更不能影响领导的形象和威望。

员工不要有功利心。一个有功利心的人，往往会很浮躁；而浮躁的人，往往又耐不住寂寞，好急功近利，企图走捷径。比如有的人领导在时拼命表现；领导不在的时要偷偷懒。公司里谁做得多，谁做得少，谁能干，谁不能干，领导都会看在眼里，心里有杆秤。如果说看不见也是假装的，千万不要耍小聪明，玩小点子。工作怎么样要让领导和同事看出来，而不要从自己口中说出来，这是常识性问题；做好分管的具体工作，做出突出的业绩，必须全身心投入工作，认真总结成功的经验和存在的败笔，并向领导汇报，但特别注意不要在领导面前诉苦，尤其在工作进行过程中，如果老是强调工作有难度，推进不容易，但不会给领导留下工作尽心竭力的正面印象，反而会造成干工作不力从心的不良现象。记得这一箴言，“只有埋头，才能出头”。

二、干工作任劳任怨

拿公司管理支持部门员工的工作来说，它不仅有大量程序性、事务性的工作需要完成，那些临时性、突击性的事情也很多，常常这件事情还没了结，另一件事情又来了；今天下达了任务，明天就要结果。可以说，有些员工常都处于紧张忙碌之中，处于加班加点之中，忙得昏天黑地，搞了很多服务性、保障性工作，但其他人未必了解、理解。所以，作为员工，一要任劳，二要任怨。任劳，就是不怕吃苦受累，加班加点。不吃苦中苦，难以成大器。工作要出质量，不加班不行；完成突击任务，不熬夜不行；就是完成事务性工作，没有吃苦耐劳的精神也不行。要以苦为

在反省中成长

点起床呢？我分明知道最近在修路可能会影响车辆通行，为什么不能再早点呢？问题的关键还是我自己，没有将责任放在第一位，没有认真地对待一件事，做一件事容易，可是要做好一件事很难，需要花很多时间取准备，希望以此为戒，做一个守时的人，做事之前一定要做好充分的准备，俗语“磨刀不误砍柴工”说的就是这个道理吧。

加入创世纪公司后，我更加深刻明白了一些道理。做什么事都得抱着把事情做好的态度就完成，首先得从态度上严格要求自己，对自己、他人负责任；坚持不断学习提高自我，在困难中不断前进，而不是受到环境的影响就放弃最终的美好愿望，务必保持行动与态度的一致。总而言之，需要不断在反思自我的过程中完善自己，不断在警醒自我的过程端正自己的态度。最后，希望自己在创世纪以后的岁月里能不断高，融入创世纪这个大家庭，做一个合格的创世纪人。

（文 / 孙志光）

一荣俱荣，不需要诸如是“大河有水小河满”还是“小河有水大河满”这样无解的争论。个人与公司相互依靠，一起进步共同发展，这样的关系既能为公司又能为个人实现最大的价值提升。

三是道义之交。个人的理想信念与公司的理念和目标高度一致，个人因此加入公司，并为之忘我工作。最成功的范例莫过于革命时代的共产党。一个“共产主义理想”凝聚一大批寻求救国救民道路的仁人志士为之抛头颅洒热血，前赴后继，死而后已。李大钊写“铁肩担道义”，之后的共产党员用实际行动实践了这句话，这样的关系也应该是人与组织关系的最高境界。数十年后的我们面临完全不同的社会环境，那种慷慨悲歌需要为之流血牺牲的情况再也不会出现了，但为了理想信念而不顾一切忘我工作的精神仍然值得我们倾心学习和大力推崇。

（文 / 王长希）

读“走马观花”典故有感

“走马观花”是贬义成语，意思是骑在奔跑的马上看花。形容观察事物时了解不够深入，所了解的只是事物的表象，没有发现事物的本质。走马观花这个成语典故中的主人公，在相亲的时候，没有深入地对方进行了解，结果在成亲后各自懊悔，闹出笑话。乍看感觉它是一个幽默故事，细品味其中的内涵，是在告诉我们应该保持一个什么样的工作态度和生活态度。在此，就“走马观花”这个成语典故，说说我在工作中一些感悟。

一个员工的工作态度，对于企业和个人发展能够起到至关重要的作用，有的人在工作中敷衍了事，应付差事，以蜻蜓点水式的方法去工作，这些人工作效果一定不好，因为不能深入地了解到所从事的工作内容和意义、这样的员工企业能担当重任吗？也有一些人在工作中，兢兢业业、一丝不苟，对于工作过程中各个环节能够熟练掌握，对于其所面对的客户和市场能够洞察秋毫，保持这样的工作态度，还担心做不好工作吗？这样的人肯定会得到领导的赏识和公司的重用。

我的岗位是河北营销中心营销内勤，目前工作面对的是营销中心总经理、业务经理和经销商，工作目标就是为他们提供及时、高效、优质的服务，协助他们做好市场营销工作。对自己设定的工作目标：及时、快捷、高效、准确地办理收款、发货、退货、结算等销售业务流程，并主动跟踪进度，确保流程快速办理，将办理结果及时反馈有关人员；及时准确地填报销售报表，建立销售台账，且能保持实时更新，按要求认真整理汇总并上报；保持良好的精神风貌，接待客户热情周到，行为大方得体，时刻注意维护公司及个人形象，严格遵守公司各项工作行为规范；争取我服务的每一个环节，满意率达到100%。

为了达到这样的工作目标，我要在今后的工作中继续努力，不但要深入挖掘问题，多角度在业务经理、经销商和公司的位置去看问题，而且要多给他们提要求和提意见的机会。努力把服务工作做得更好！

（文/师玲）

应是从需求分析开始至人员到岗后的稳定、发展才能结束招聘工作。故在新员工到岗后还需定期跟踪，以达到人岗匹配，岗位价值最大化。即要符合企业发展需要也要满足个人发展方向，达到个人与企业双赢。

通过一天半的学习，虽然接受了不少的相关知识，更重要的是让我对招聘、培训更清晰了概念与相关理念。对自己平日有关招聘培训的工作也更清晰了思路。企业有一个很好的文化氛围背景，故平日的工作只需加强学习就能获得自身的提高。

（文 / 姜梅芳）